

Конфликт интересов – это ситуация при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) муниципального служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью муниципального служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования, способное привести к привлечению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования.

Личная заинтересованность муниципального служащего – это возможность получения муниципальным служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для муниципального служащего, членов его семьи или для третьих лиц (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья сестры, родители, дети супругов и супруги детей) а также для граждан или организаций, с которыми муниципальный служащий связан финансовыми или иными обязательствами

Муниципальный служащий в процессе исполнения должностных обязанностей, может оказаться в различных ситуациях, подпадающих под определение «конфликт интересов», в том числе и выполнение отдельных функций муниципального управления в отношении организаций, родственников или иных

Функции государственного (административного) управления организацией представляют собой полномочия муниципального служащего принимать обязательные для исполнения решения по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовит проекты таких решений.

Меры предотвращения и урегулирования конфликта интересов

Соблюдать обязанность муниципального служащего уведомлять в письменной форме своего непосредственного начальника о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

Соблюдать обязанность муниципального служащего принимать меры по недопущению любой возможности конфликта интересов.

- ⇒ обращение муниципального служащего с ходатайством об установлении Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов фактов или признаков нарушения им требований об урегулировании конфликта интересов;
- ⇒ изменение должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликтов интересов

ПАМЯТКА

муниципальному служащему

«Конфликт интересов

и пути его урегулирования»

Если вследствие исполнения должностных обязанностей муниципальным служащим сложилась ситуация, повлекшая конфликт интересов, и муниципальным служащим не приняты соответствующие меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, данный факт:

⇒ **Выносится на рассмотрение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

⇒ **Влечет увольнение муниципального служащего с муниципальной службы (подпункт 2.3. пункта 2 статьи 14 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации")**

⇒ **Влечет увольнение с муниципальной службы муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в случае непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, мер по предотвращению или урегулированию конфликта**

⇒ **Влечет увольнение с муниципальной службы муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в случае непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, мер по предотвращению или урегулированию конфликта**