ГУБЕРНАТОР ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 августа 2010 г. N 104

О КОМИССИЯХ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ

ПОВЕДЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ХАБАРОВСКОГО

КРАЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 06.05.2011 N 50,от 06.03.2012 N 15, от 19.03.2013 N 18, от 06.08.2013 N 64,от 06.10.2014 N 71, от 10.06.2015 N 39, от 18.03.2016 N 30,от 31.10.2017 N 111, от 20.12.2017 N 137) |

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указом Президента Российской Федерации от 01 июля 2010 г. N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов" постановляю:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P57) о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Хабаровского края и урегулированию конфликта интересов.

2. Внести в Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Хабаровского края, и государственными гражданскими служащими Хабаровского края, и соблюдения государственными гражданскими служащими Хабаровского края требований к служебному поведению, утвержденное постановлением Губернатора Хабаровского края от 19 января 2010 г. N 4, следующие изменения:

1) пункты 7, 8 изложить в следующей редакции:

"7. Основанием для осуществления проверки, предусмотренной подпунктом "а" пункта 1 настоящего Положения, является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

а) правоохранительными и налоговыми органами;

б) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

в) Общественной палатой Российской Федерации.

8. Основанием для осуществления проверки, предусмотренной подпунктами "б", "в" пункта 1 настоящего Положения, является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

а) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

б) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

в) Общественной палатой Российской Федерации.";

2) подпункт "г" пункта 12 изложить в следующей редакции:

"г) направлять в установленном порядке запрос (кроме запросов, касающихся осуществления оперативно-розыскной деятельности или ее результатов) в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы, государственные органы субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных государственных органов, органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения (далее - государственные органы и организации) об имеющихся у них сведениях: о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина или государственного служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации; о соблюдении государственными гражданскими служащими Хабаровского края требований к служебному поведению;";

(в ред. постановления Губернатора Хабаровского края от 19.03.2013 N 18)

3) в пункте 26 слова "о несоблюдении гражданским служащим" заменить словами "о представлении государственным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом "а" пункта 1 настоящего Положения, и несоблюдения им".

3. Внести в Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Хабаровского края, и лицами, замещающими государственные должности Хабаровского края, и соблюдения ограничений лицами, замещающими государственные должности Хабаровского края, утвержденное постановлением Губернатора Хабаровского края от 05 февраля 2010 г. N 19, следующие изменения:

1) пункты 3, 4 изложить в следующей редакции:

"3. Основанием для осуществления проверки, предусмотренной подпунктом "а" пункта 1 настоящего Положения, является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

а) правоохранительными и налоговыми органами;

б) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

в) Общественной палатой Российской Федерации.

4. Основанием для осуществления проверки, предусмотренной подпунктами "б", "в" пункта 1 настоящего Положения, является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

а) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

б) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

в) Общественной палатой Российской Федерации.";

2) в пункте 17 слова "о несоблюдении лицом, замещающим государственную должность Хабаровского края," заменить словами "о представлении лицом, замещающим государственную должность Хабаровского края, недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом "а" пункта 1 настоящего Положения, и о несоблюдении им".

4. Рекомендовать главам муниципальных образований края внести соответствующие изменения в нормативные правовые акты, утверждающие положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

(п. 4 в ред. постановления Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 N 71)

Губернатор

В.И.Шпорт

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением

Губернатора Хабаровского края

от 19 августа 2010 г. N 104

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОМИССИЯХ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 06.05.2011 N 50,от 06.03.2012 N 15, от 19.03.2013 N 18, от 06.10.2014 N 71,от 10.06.2015 N 39, от 18.03.2016 N 30, от 31.10.2017 N 111,от 20.12.2017 N 137) |

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Хабаровского края и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссии), образуемых в органах государственной власти Хабаровского края (далее также - край) в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

2. Комиссии в своей деятельности руководствуются Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, законами края, актами Губернатора и Правительства края, настоящим Положением.

3. Основной задачей комиссий является содействие органам государственной власти края:

а) в обеспечении соблюдения государственными гражданскими служащими края (далее также - государственные служащие) ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

б) в осуществлении в органах государственной власти края мер по предупреждению коррупции.

4. Комиссии рассматривают вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении государственных служащих, замещающих должности государственной службы края (далее - должности государственной службы) в органах государственной власти края.

5. Комиссия образуется нормативным правовым актом органа государственной власти края. Указанным актом утверждаются состав комиссии и порядок ее работы.

В состав комиссии входят председатель комиссии, его заместитель, назначаемый руководителем органа государственной власти края из числа членов комиссии, замещающих должности государственной службы в данном органе государственной власти края, секретарь и члены комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

6. В состав комиссии входят:

а) заместитель руководителя органа государственной власти края (председатель комиссии), руководитель подразделения кадровой службы органа государственной власти края по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностное лицо кадровой службы органа государственной власти края, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (секретарь комиссии), государственные служащие из подразделения по вопросам государственной службы и кадров, юридического (правового) подразделения, других подразделений органа государственной власти края, определяемые его руководителем;

б) представитель (представители) научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной службой.

7. Руководитель органа государственной власти края может принять решение о включении в состав комиссии:

а) представителя общественной организации ветеранов, созданной в органе государственной власти края;

б) представителя профсоюзной организации, действующей в установленном порядке в органе государственной власти края.

в) представителя общественного совета, образованного при органе исполнительной власти края.

(пп. "в" введен постановлением Губернатора Хабаровского края от 31.10.2017 N 111)

8. Лица, указанные в [подпункте "б" пункта 6](#P77), [пункте 7](#P78) настоящего Положения, включаются в состав комиссии в установленном порядке по согласованию с научными организациями, образовательными учреждениями среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, общественной организацией ветеранов, созданной в органе государственной власти края, профсоюзной организацией, действующей в установленном порядке в органе государственной власти края, общественным советом, образованным при органе исполнительной власти края, на основании запроса руководителя органа государственной власти края. Согласование осуществляется в 10-дневный срок со дня получения запроса.

(в ред. постановления Губернатора Хабаровского края от 31.10.2017 N 111)

9. Число членов комиссии, не замещающих должности государственной службы в органе государственной власти края, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов комиссии.

10. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

11. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

а) непосредственный руководитель государственного служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, и определяемые председателем комиссии два государственных служащих, замещающих в органе государственной власти края должности государственной службы, аналогичные должности, замещаемой государственным служащим, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос;

б) другие государственные служащие, замещающие должности государственной службы в органе государственной власти края; специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам государственной службы и вопросам, рассматриваемым комиссией; должностные лица других государственных органов, органов местного самоуправления; представители заинтересованных организаций; представитель государственного служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, - по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания комиссии на основании ходатайства государственного служащего, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена комиссии.

12. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии. Проведение заседаний с участием только членов комиссии, замещающих должности государственной службы в органе государственной власти края, недопустимо.

13. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участие в рассмотрении указанного вопроса.

14. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

(в ред. постановления Губернатора Хабаровского края от 10.06.2015 N 39)

а) представление руководителем органа государственной власти края в соответствии с пунктом 26 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Хабаровского края, и государственными гражданскими служащими Хабаровского края, и соблюдения государственными гражданскими служащими Хабаровского края требований к служебному поведению, утвержденного постановлением Губернатора края от 19 января 2010 г. N 4 (далее - Положение о проверке достоверности и полноты сведений), материалов проверки, свидетельствующих:

(в ред. постановления Губернатора Хабаровского края от 18.03.2016 N 30)

о представлении государственным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом "а" пункта 1 Положения о проверке достоверности и полноты сведений;

о несоблюдении государственным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившее в подразделения кадровой службы органа государственной власти края по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностному лицу кадровой службы органа государственной власти края, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в порядке, установленном Регламентом Правительства Хабаровского края:

(в ред. постановления Губернатора Хабаровского края от 06.05.2011 N 50)

обращение гражданина, замещавшего в органе государственной власти края должность государственной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный нормативным правовым актом края, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы;

заявление государственного служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

(в ред. постановления Губернатора Хабаровского края от 19.03.2013 N 18)

заявление государственного служащего о невозможности выполнить требования Федерального закона от 07 мая 2013 г. N 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" (далее - Федеральный закон "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами") в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

(абзац введен постановлением Губернатора Хабаровского края от 10.06.2015 N 39)

уведомление государственного служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

(абзац введен постановлением Губернатора Хабаровского края от 18.03.2016 N 30)

в) представление руководителя органа государственной власти края или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения государственным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в органе государственной власти края мер по предупреждению коррупции.

г) поступившее в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в орган государственной власти края уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность государственной службы в органе государственной власти края, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в органе государственной власти края, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался;

(пп. "г" в ред. постановления Губернатора Хабаровского края от 10.06.2015 N 39)

д) представление руководителем органа государственной власти края материалов проверки, свидетельствующих о представлении государственным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных частью 1 статьи 3 Федерального закона от 03 декабря 2012 г. N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" (далее - Федеральный закон "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам").

(пп. "д" введен постановлением Губернатора Хабаровского края от 10.06.2015 N 39)

15. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

15[1]. Обращение, указанное в [абзаце втором подпункта "б" пункта 14](#P100) настоящего Положения, подается гражданином, замещавшим должность государственной службы в органе государственной власти края, в подразделение кадровой службы органа государственной власти края по профилактике коррупционных и иных правонарушений. В обращении указываются: фамилия, имя, отчество (последнее - наличии) гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с государственной службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности государственной службы, функции по государственному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг). В подразделении кадровой службы органа государственной власти края по профилактике коррупционных и иных правонарушений осуществляется рассмотрение обращения, по результатам которого подготавливается мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

(п. 15[1] введен постановлением Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 N 71; в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 18.03.2016 N 30, от 20.12.2017 N 137)

15[2]. Обращение, указанное в [абзаце втором подпункта "б" пункта 14](#P100) настоящего Положения, может быть подано государственным служащим, планирующим свое увольнение с государственной службы, и подлежит рассмотрению комиссией в соответствии с настоящим Положением.

(п. 15[2] введен постановлением Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 N 71)

15[3]. Уведомление, указанное в [подпункте "г" пункта 14](#P108) настоящего Положения, рассматривается подразделением кадровой службы органа государственной власти края по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность государственной службы в органе государственной власти края, требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

(п. 15[3] введен постановлением Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 N 71; в ред. постановления Губернатора Хабаровского края от 18.03.2016 N 30)

15[4]. Уведомление, указанное в [абзаце пятом подпункта "б" пункта 14](#P105) настоящего Положения, предварительно рассматривается:

а) главным управлением по вопросам безопасности Губернатора и Правительства края - в случае, если уведомление направлено государственным служащим, назначаемым на должность государственной службы Губернатором края;

б) департаментом по вопросам государственной службы и кадров Губернатора края - в случае, если уведомление направлено государственным служащим, назначаемым на должность и освобождаемым от должности государственной службы руководителем департамента по вопросам государственной службы и кадров Губернатора края;

(пп. "б" в ред. постановления Губернатора Хабаровского края от 31.10.2017 N 111)

в) подразделением кадровой службы органа государственной власти края по профилактике коррупционных и иных правонарушений - в случае, если уведомление направлено государственным служащим, назначаемым на должность и освобождаемым от должности государственной службы руководителем органа исполнительной власти края.

По результатам предварительного рассмотрения поступивших уведомлений структурные подразделения, указанные в настоящем пункте, подготавливают мотивированное заключение на каждое из них.

(п. 15[4] введен постановлением Губернатора Хабаровского края от 18.03.2016 N 30)

15[5]. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 14](#P100) настоящего Положения, или уведомлений, указанных в [абзаце пятом подпункта "б"](#P105), [подпункте "г" пункта 14](#P108) настоящего Положения, должностные лица кадрового подразделения органа государственной власти края имеют право проводить собеседование с государственным служащим, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, а руководитель государственного органа или его заместитель, специально на то уполномоченный, может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

(п. 15[5] введен постановлением Губернатора Хабаровского края от 18.03.2016 N 30)

15[6]. Мотивированные заключения, предусмотренные [пунктами 15[1]](#P113), [15[3]](#P117), [15[4]](#P119) настоящего Положения, должны содержать:

а) информацию, изложенную в обращениях или уведомлениях, указанных в [абзацах втором](#P100), [пятом подпункта "б"](#P105), [подпункте "г" пункта 14](#P108) настоящего Положения;

б) информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов;

в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в [абзацах втором](#P100), [пятом подпункта "б"](#P105), [подпункте "г" пункта 14](#P108) настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с [пунктами 22](#P157), [23[2]](#P171), [24[1]](#P178) настоящего Положения или иного решения.

(п. 15[6] введен постановлением Губернатора Хабаровского края от 20.12.2017 N 137)

16. Председатель комиссии при поступлении к нему в порядке, предусмотренном нормативным правовым актом органа государственной власти края, информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

а) в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных [пунктами 16[1]](#P138), [16[2]](#P140) настоящего Положения;

(пп. "а" в ред. постановления Губернатора Хабаровского края от 18.03.2016 N 30)

б) организует ознакомление государственного служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей в подразделение органа государственной власти края по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностному лицу кадровой службы органа государственной власти края, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, и с результатами ее проверки;

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в [подпункте "б" пункта 11](#P89) настоящего Положения, принимает решения об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

16[1]. Заседание комиссии по рассмотрению заявлений, указанных в [абзацах третьем](#P101), [четвертом подпункта "б" пункта 14](#P103) настоящего Положения, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

(п. 16[1] введен постановлением Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 N 71; в ред. постановления Губернатора Хабаровского края от 18.03.2016 N 30)

16[2]. Уведомление, указанное в [подпункте "г" пункта 14](#P108) настоящего Положения, рассматривается на очередном (плановом) заседании комиссии.

(п. 16[2] введен постановлением Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 N 71)

17. Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии государственного служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность государственной службы в органе государственной власти края. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии государственный служащий или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с [подпунктом "б" пункта 14](#P98) настоящего Положения.

(п. 17 в ред. постановления Губернатора Хабаровского края от 18.03.2016 N 30)

17[1]. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие государственного служащего или гражданина в случае:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных [подпунктом "б" пункта 14](#P98) настоящего Положения, не содержится указания о намерении государственного служащего или гражданина лично присутствовать на заседании комиссии;

б) если государственный служащий или гражданин, намеревающийся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенный о времени и месте его проведения, не явился на заседание комиссии.

(п. 17[1] введен постановлением Губернатора Хабаровского края от 18.03.2016 N 30)

18. На заседании комиссии заслушиваются пояснения государственного служащего или гражданина, замещавшего должность государственной службы в органе государственной власти края (с их согласия), и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

(п. 18 в ред. постановления Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 N 71)

19. Члены комиссии и лица, участвующие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

20. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "а" пункта 14](#P96) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения, представленные государственным служащим в соответствии с подпунктом "а" пункта 1 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения, представленные государственным служащим в соответствии с подпунктом "а" пункта 1 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует руководителю органа государственной власти края применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.

21. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта "а" пункта 14](#P97) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что государственный служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что государственный служащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю органа государственной власти края указать государственному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.

22. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 14](#P100) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

23. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта "б" пункта 14](#P101) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления государственным служащим сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

(в ред. постановления Губернатора Хабаровского края от 19.03.2013 N 18)

б) признать, что причина непредставления государственным служащим сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует государственному служащему принять меры по представлению указанных сведений;

(в ред. постановления Губернатора Хабаровского края от 19.03.2013 N 18)

в) признать, что причина непредставления государственным служащим сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует руководителю органа государственной власти края применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.

(в ред. постановления Губернатора Хабаровского края от 19.03.2013 N 18)

23[1]. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце четвертом подпункта "б" пункта 14](#P103) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального закона "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами", являются объективными и уважительными;

б) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального закона "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами", не являются объективными и уважительными. В этом случае комиссия рекомендует руководителю органа государственной власти края применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.

(п. 23[1] введен постановлением Губернатора Хабаровского края от 10.06.2015 N 39)

23[2]. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце пятом подпункта "б" пункта 14](#P105) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении государственным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении государственным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует государственному служащему и (или) руководителю органа государственной власти края принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что государственный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю органа государственной власти края применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.

(п. 23[2] введен постановлением Губернатора Хабаровского края от 18.03.2016 N 30)

24. По итогам рассмотрения вопросов, предусмотренных [подпунктами "а"](#P94), ["б"](#P98), ["г"](#P108), ["д" пункта 14](#P110) настоящего Положения, при наличии к тому оснований комиссия может принять иное, чем это предусмотрено [пунктами 20](#P151) - [23](#P160), [23[1]](#P167), [23[2]](#P171), [24[1]](#P178), [25[1]](#P183) настоящего Положения, решение. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 10.06.2015 N 39, от 18.03.2016 N 30)

24[1]. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте "г" пункта 14](#P108) настоящего Положения, комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность государственной службы в органе государственной власти края, одно из следующих решений:

а) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции". В этом случае комиссия рекомендует руководителю органа государственной власти края проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

(п. 24[1] введен постановлением Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 N 71)

25. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного [подпунктом "в" пункта 14](#P107) настоящего Положения, комиссия принимает соответствующее решение.

25[1]. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте "д" пункта 14](#P110) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что сведения, представленные государственным служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются достоверными и полными;

б) признать, что сведения, представленные государственным служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует руководителю органа государственной власти края применить к государственному служащему конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

(п. 25[1] введен постановлением Губернатора Хабаровского края от 10.06.2015 N 39)

26. Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты нормативных правовых актов органов государственной власти края, решений или поручений руководителя органа государственной власти края, которые в установленном порядке представляются на рассмотрение руководителя органа государственной власти края.

27. Решения комиссии по вопросам, указанным в [пункте 14](#P92) настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

28. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения комиссии, за исключением решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 14](#P100) настоящего Положения, для руководителя органа государственной власти края носят рекомендательный характер.

Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 14](#P100) настоящего Положения, носит обязательный характер.

29. В протоколе заседания комиссии указываются:

а) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества (последнее - при наличии) членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

(в ред. постановления Губернатора Хабаровского края от 31.10.2017 N 111)

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества (последнее - наличии), должности государственного служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

(в ред. постановления Губернатора Хабаровского края от 20.12.2017 N 137)

в) предъявляемые к государственному служащему претензии, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений государственного служащего и других лиц по существу предъявленных претензий;

д) фамилии, имена, отчества (последнее - при наличии) выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

(в ред. постановления Губернатора Хабаровского края от 31.10.2017 N 111)

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в орган государственной власти края;

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

30. Член комиссии, не согласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен государственный служащий.

31. Копии протокола заседания комиссии в семидневный срок со дня заседания направляются руководителю органа государственной власти края, полностью или в виде выписок из него - государственному служащему, а также по решению комиссии - иным заинтересованным лицам.

(в ред. постановления Губернатора Хабаровского края от 18.03.2016 N 30)

31[1]. Комиссия обязана рассмотреть письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора в течение семи дней со дня поступления указанного обращения в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации, и о принятом решении направить гражданину письменное уведомление в течение одного рабочего дня и уведомить его устно в течение трех рабочих дней.

(п. 31[1] введен постановлением Губернатора Хабаровского края от 06.03.2012 N 15)

32. Руководитель органа государственной власти края обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к государственному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и края, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении руководитель органа государственной власти края в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение руководителя органа государственной власти края оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

33. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) государственного служащего информация об этом представляется руководителю органа государственной власти края для решения вопроса о применении к государственному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и края.

34. В случае установления комиссией факта совершения государственным служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в трехдневный срок, а при необходимости - немедленно.

35. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу государственного служащего, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

35[1]. Выписка из решения комиссии, заверенная подписью секретаря комиссии и печатью органа государственной власти края, вручается гражданину, замещавшему должность государственной службы в органе государственной власти края, в отношении которого рассматривался вопрос, указанный в [абзаце втором подпункта "б" пункта 14](#P100) настоящего Положения, под роспись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания комиссии.

(п. 35[1] введен постановлением Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 N 71)

36. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, дате, времени, месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии, осуществляется подразделением кадровой службы органа государственной власти края по профилактике коррупционных и иных правонарушений или должностными лицами кадровой службы органа государственной власти края, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.